


昇進者選抜のための昇進アセスメントシステム

概要・品質・性能

役員、部長、課長の昇進時に評価者が評価する昇進専用システム。全社員が自己評価や能力開発のためにも利用できる。

役員・部長・課長などの管理職への登用には評価者が独断、または好き嫌いで昇進者を推薦し、決定しているところが多々ある。この結果、組織によっては不満を持つ部下が多くなり、職場規律が乱れて活性化を失い、ひいては会社の経営に影響を及ぼす。同システムは昇進に必要な条件を洗い出し、その成果や実績も踏まえた総合的な評価基準が必要だとして開発された。評価内容は役員・部長・課長昇進と昇進ごとに設定され、昇進に必要な各評価項目は五つの大項目とその中身各五つの 25 項目からなる。これは役員、部長、課長クラス約 1 万人に対して行った研修に使用した資料やオリジナルテキストをベースに、さらに人事制度のコンサルティングで実施した内容を加味してまとめて作成されている。PC にてクラウドで利用でき、ID とパスワードで入り利用できる。評価はグラフ、コメント付きで表示され、評価データは Excel にて保管も可能。最低料金は初期設定 55 万円+月額 22 万円 (税込み)。

結果一覧



多様な角度から結果を見ることができます。組織や個人課題の解決に利用できます。

コメント 採点に応じたコメントが出ます

コメント

1. 目的・目標・計画
あなたの経営の現状についての認識は、普通です。できていない部分があります。自分のどこができて、どこが不十分かをしっかりチェックし、再度研究し挑戦してください。中期的展望に立った計画や戦略立案能力は、確実に身に付ける必要があります。この場合でも担当部門ばかりでなく会社レベルで考えましょう。
2. 事業活性化
事業経営において大きな決断を要する場合、どんな判断や決断をすべきかを確認できます。さて、あなたはとても優秀です。今までの判断力を十分生かして、いろいろな決断を実行してください。組織再編やグループ経営についても、その実施方法を選択し、確実な成果に結びつけられるようにすることです。
3. 組織運営
組織を生き生きと活性化させることで、イノベーションや大きな発明を誘導することができます。さて、あなたは組織運営にとても上手に対応できています。今後は、強力な組織力で多様なことにチャレンジしましょう。
4. 人材・育成・しくみ
「人材・育成・しくみ」に関してはまだまだ不十分です。もっと育成についての研究が必要です。自分自身の育成も含めて、体系的

辛めのコメントで、自己の問題点に気づき、何をどうすればよいか分かります。チャレンジ意欲が湧きます。

用途

①昇進時における対象者の適正選抜
②社員全員の能力向上

技術移転

① 形態 部品・製品の供給
② 相手先 大企業・中堅企業
(サービス業を希望)
③ 地域 国内に限る

実用化・情報

[試作・実験] 完了
[製造・販売実績] 有り
[技術情報の提供] 技術資料、パンフレット、サンプル、デモ画面
[情報提供者] アップ経営コンサルタント (株)
代表取締役 伊神 純子
[連絡先] (公財) りそな中小企業振興財団
TEL 03-3444-9541 FAX 03-3444-9546

特許等

商標登録出願中
出願番号：商願2021-136925
出願人／著作権者開発者：アップ経営コンサルタント (株)